

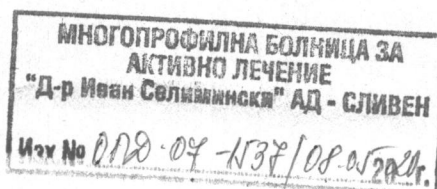


МБАЛ "Д-р ИВАН СЕЛИМИНСКИ" АД

8800 Сливен, ул. "Христо Ботев" 1, Изпълнителен директор: 044/611 701
Централа: 044/611 700, факс: 044/624 326, e-mail: mbal.sl@iradeum.com



РАЗЯСНЕНИЕ



НА ВНИМАНИЕТО НА ВСИЧКИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ

Относно : Писмени разяснения по чл.33, ал.2 от ЗОП

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Във отговор на постъпило запитване вх.№ ОПД-07-4715/04.05.2020 г. и на основание чл.33, ал.4 от ЗОП, Ви предоставяме следните разяснения по Разяснение изх. № ОПД-07-1469/30.04.2020 г. към документацията за участие в процедурата по ЗОП с предмет: „Осигуряване на денонощна охрана - физическа защита, чрез невъоръжен персонал, обслужване на система за видеонаблюдение и контрол на достъпа, на основната сграда, сградата на "Детско отделение" и болничния парк на МБАЛ"Д-р Иван Селимински-Сливен" АД”

„ Във Ваше разяснения с изх. №ОПД-07-1469/30.04.2020 г., в отговора на въпрос №2 за определяне броя на служителите, които са необходими за изпълнение предмета на поръчката е записано следното „Съгласно чл.142, ал.4 от КТ, работните часове на лице не може да превишават седмично 56 часа. За 52 седмици/1 год./- 2 912 ч. Намаляваме с нормативно признати 20 р. дни платен отпуск - 160 часа. Нетно отработени човечкочасове за 1 заето лице годишно - 2752 ч.”

Във връзка с това имаме следните въпроси:

Въпрос 1: „Възложителят предвидил ли е, че въпросното изчисление на часовете е допустимо само при въведено сумирано изчисляване на работното време, а то не може да бъде за срок повече от 6 месеца /чл. 142, ал.2 - Работодателят може да установи сумирано изчисляване на работното време -седмично, месечно или за друг календарен период, който не може да бъде повече от 6 месеца./. Напомням Ви, че срокът за изпълнение на обществената поръчка е 24 месеца.“

Отговор: Възложителят е предвидил, че въпросното изчисление на часовете е допустимо при въведено сумирано изчисляване на работното време.

Въпрос 2: „При изготвяне на гореописаното разяснение Възложителят съобразил ли е/спазил ли е изискванията на чл. 136 от КТ, а именно:

Чл. 136.(Изм. -ДВ, бр. 100 от 1992 г.) (1) (Изм. -ДВ, бр. 25 от 2001 г.) Работната седмица е петдневна с нормална продължителност на седмичното работно време до 40 часа.(2) (Отм. -ДВ, бр. 25 от 2001 г.). (3) (Изм. -ДВ, бр. 25 от 2001 г.) Нормалната продължителност на работното време през деня е до 8 часа.

Отговор: Възложителят дава възможност за самостоятелна преценка на всеки участник как най-ефективно и икономически изгодно да организира работното време на служителите си – с петдневна работна седмица с продължителност на седмичното работно време до 40 часа включително или да въведе сумирано изчисляване на работното време, включително да използва опцията за ротационен принцип на персонала по обекти.

Въпрос 3: При изготвяне на гореописаното разяснение Възложителят съобразил ли е/спазил ли е изискванията на чл. 153 от КТ, а именно:

„Чл. 153.(1) При петдневна работна седмица работникът или служителят има право на седмична почивка в размер на два последователни дни, от които единият е по начало в неделя. В тези случаи на работника или служителя се осигурява най-малко 48 часа непрекъснатата седмична почивка.

(2) (Изм. -ДВ, бр. 25 от 2001 г., бр. 52 от 2004 г.) При сумирано изчисляване на работното време непрекъснатата седмична почивка е не по-малко от 36 часа.

(3) (Нова -ДВ, бр. 52 от 2004 г.) При промяна на смените при сумирано изчисляване на работното време непрекъснатата седмична почивка може да бъде в по-малък размер от почивката по ал. 2, но не по-малък от 24 часа, в случаите когато действителната и техническата организация на работата в предприятието налагат това.

(4) (Нова -ДВ, бр. 52 от 2004 г.) За положен извънреден труд в двата дни от седмичната почивка при подневно изчисляване на работното време работникът или служителят има право освен на увеличено заплащане на този труд и на непрекъснатата почивка през следващата работна седмица в размер не по-малък от 24 ч.“

Отговор: При изчисляване на прогнозната стойност на поръчката възложителят се е съобразил с изискванията на чл. 153 от КТ. Виж отговор на Въпрос №2.

Въпрос 4: С оглед спазването на цитираните членове от КТ /чл. 136 и чл. 153/ не е ли наложително да се намали стойността на „Нетно отработени човекочасове за 1 заето лице годишно - 2752 ч.“

Отговор: Възложителя не счита, че е наложително да се намали стойността на нетно отработени човекочасове, които са изчислени единствено за определяне на прогнозната стойност на поръчката и не са задължителни за прилагане, относно организацията на работното време на персонала на участниците.

Д-р Васислав Петров.....
ВЪЗЛОЖИТЕЛ/ИЗП.ДИРЕКТОР

