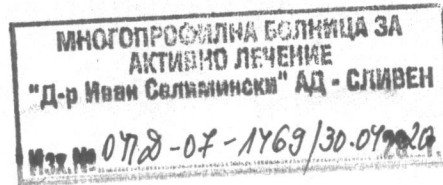




# МБАЛ "Д-р ИВАН СЕЛИМИНСКИ" АД

8800 Сливен, ул. "Христо Ботев" 1, Изпълнителен директор: 044/611 701  
Централа: 044/611 700, факс: 044/624 326, e-mail: mbal.sl@iradeum.com



## РАЗЯСНЕНИЕ

### НА ВНИМАНИЕТО НА ВСИЧКИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ

**Относно** : Писмени разяснения по чл.33, ал.2 от ЗОП

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Във отговор на постъпили запитвания вх.№ ОПД-07-4547/27.04.2020 г. и ОПД-07-4597/29.04.2020 г. и на основание чл. 33, ал.4 от ЗОП, Ви предоставяме следните разяснения по документацията за участие в процедурата по ЗОП с предмет: „Осигуряване на денонощна охрана - физическа защита, чрез невъоръжен персонал, обслужване на система за видеонаблюдение и контрол на достъпа, на основната сграда, сградата на "Детско отделение" и болничния парк на МБАЛ"Д-р Иван Селимински-Сливен" АД”

**Въпрос 1:** „Създава ли МБАЛ "Д-р Иван Селимински-Сливен" АД предпоставки за нарушаване на трудовото законодателство на страната с предложената прогнозна стойност за изпълнение на обществената поръчка /248 352,00 лв. без ДДС/, която се явява и максимално допустима?“

**Отговор:** МБАЛ "Д-р Иван Селимински-Сливен" АД не създава предпоставки за нарушаване на трудовото законодателство на страната с предложената прогнозна стойност за изпълнение на обществената поръчка /248 352,00 лв. без ДДС/, която се явява и максимално допустима.

**Въпрос 2:** „В документацията за участие в обществената поръчка възложителят е предвидил следното изискване: „Участникът следва да представи в ценовото си предложение Финансов разчет на цената за един охранител за един месец, от която да е видно, че в размера на предложената цена за изпълнение на поръчката е предвидено заплащането на всички разходи, съгласно действащото законодателство (Кодекса на труда, ЗЧОД, ЗЗБУТ, КСО и др.) - Приложение N° 5.1/“

Как да изпълним това изискване на Възложителя?

Взимайки предвид размера на предложената прогнозна стойност на обществената поръчка /248 352,00 лв. без ДДС/ и броя на необходимите охранители, изпълнението на това изискване е напълно невъзможно.

В документацията за участие е посочена следната организация на работа на охраната:  
- Централен вход - 24 /двадесет и четири/ часова невъоръжена охрана с пропускателен режим и видеонаблюдение, без почивни дни- 2 /двама/ охранители. Предотвратяване на инциденти и по структурни звена по необходимост. Прогнозни работни човекочасове за поста за 12 /дванадесет/ месеца - 17520 ч./часа.

- Детско отделение - 12 /дванадесет/ часова /от 07:00 ч. до 19:00 ч./ невъоръжена охрана с пропускателен режим и видеонаблюдение, обход на двора на сградата, без почивни дни - 1 /един/ охранител. Прогнозни работни човекочасове за поста за 12 /дванадесет/ месеца- 4380 ч./часа.

- Южен портал - 24 /двадесет и четири/ часова невъоръжена охрана, обход на болничен парк и пропускателен режим, без почивни дни - 1 /един/ охранител. Прогнозни работни човекочасове за поста за 12 /дванадесет/ месеца - 8760 ч./часа.

- Административен вход - 10 /десет/ часова /от 06:30 ч. до 16:30ч./ невъоръжена охрана с пропускателен режим, с почивни и празнични дни- 1 /един/ охранител. Прогнозни работни човекочасове за поста за 12 /дванадесет/ месеца - 2500 ч./часа.“

Взимайки предвид часовото натоварване на отделните постове е лесно да се изчисли, че за да се подсигурят всички постове за една календарна година са необходими минимум 15 бр. охранители.

Посочена е и прогнозната стойност на поръчката „Прогнозната стойност на обществената поръчка е в размер на 248352,00 лв. /двеста четиридесет и осем хиляди триста петдесет и два лева/ без включен ДДС. Цената, предложена от участника, трябва да включва всички разходи за изпълнение на поръчката, както и необходимото оборудване за изпълнение на услугата.“, като тя е и максимално допустимата цена за участие: „Участник, чието ценово предложение надвишава прогнозната стойност за изпълнение на настоящата обществена поръчка ще бъде отстранен от участие!“.

Предвид посочените по-горе цифри е лесно да изчислим, че максимално допустимата стойност за един охранител на месец възлиза на 689,86 лв. без ДДС:

$248\,352,00 \text{ лв.} / 24 \text{ мес.} = 10\,348,00 \text{ лв.}$

$10\,348,00 \text{ лв.} / 15 \text{ бр. охранители} = 689,86 \text{ лв.}$

Напомням Ви, че от 01.01.2020 г. размерът на минималната работна заплата за страната е 610,00 лв., а разходите за един охранител на месец възлизат на 725.41 лв. (заплата+осигуровки), като в тази сума дори не са включени задължителни плащания като нощен труд, труд по време на официални празници, доплащане за стаж и др.

Предвид гореописаното считаме, че с предложената максимално допустима прогнозна стойност се създават предпоставки за нарушаване на трудовото законодателство на страната.“

**Отговор:** 1. Участниците могат да изпълнят изискването на Възложителя, като приложат към ценовото си предложение попълнен Финансов разчет на цената за един охранител за един месец - Приложение № 5.1.

2. От посочената в документацията за участие организация на работа на охраната е видно, че **прогнозните работни човекочасове труд са:**

Пост	охрана в часове дневно	охрана в дни годишно	работни часове годишно за пост	изискван брой охранители	общо човекочасове годишно
1	24	365	8760	2	17520
2	12	365	4380	1	4380
3	24	365	8760	1	8760
4	10	250	2500	1	2500
Общо човекочасове за 1 година					33160

Определяне на максимално отработените човекочасове годишно за 1 заето лице.

Съгласно чл.142, ал.4 от КТ, работните часове на лице не може да превишават седмично 56 часа. За 52 седмици /1 год./ - 2912 ч. Намаляваме с нормативно признати 20 р.дни платен отпуск – 160 часа. Нетно отработени човекочасове за 1 заето лице годишно – 2752 ч.часа.

Лесно е да се изчисли, че за да се подсигурят всички постове за една календарна година не са необходими минимум 15 бр. охранители.

С оглед преценката в различията на режима на работа, заложен за всеки от охраняваните пунктове на болничния комплекс и в зависимост от режима и продължителността на смените в отделните обекти за охрана, преценка на всеки участник е по какъв начин и с колко на брой свои служители да организира изпълнението на охраната на лечебното заведение.

При така зададените условия в документацията право на свободна преценка на всеки участник е да определи колко служители ще бъдат ангажирани за един пост, как да организира работното време на служителите си, включително и опцията за ротационен принцип, стига да осигурят обезпечаване на услугата, съгласно указаните параметри.

**В допълнение уточняваме, че възложителят е предвидил Индексация /изменение/ цената за изпълнение на договора при нормативни промени, свързани с промяна на минималната работна заплата за страната.**

**Въпрос 3:** Правилно ли разбираме посоченото в техническата спецификация изискване относно пост „Централен вход“, пост „ Детско отделение“ и пост „Южен портал“, че същите няма да имат дежурства през почивни дни, а ще работят само в работни дни или по-конкретно какво се има предвид с израза, употребен от Възложителя „Без почивни дни“ при описанието на изискванията за тези постове?“

**Отговор:** В израза „Без почивни дни“ при описанието на изискванията за тези постове **Възложителя има предвид :**

- Централен вход – 24 /двадесет и четири/ часова невъоръжена охрана с пропускателен режим и видеонаблюдение, без почивни дни ...за Услугата.

**Охраната на пост „Централен вход“ се осъществява непрекъснато, всеки ден от годината, независимо от почивни, официални и празнични дни за страната.**

- Детско отделение – 12 /дванадесет/ часова /от 07:00 ч. до 19:00 ч./ невъоръжена охрана с пропускателен режим и видеонаблюдение, обход на двора на сградата, без почивни дни.....за Услугата.

**Охраната на пост „Детско отделение“ се осъществява в часовете от 07:00 ч. до 19:00 ч, всеки ден от годината, независимо от почивни, официални и празнични дни за страната.**

- Южен портал – 24 /двадесет и четири/ часова невъоръжена охрана, обход на болничен парк и пропускателен режим, без почивни дни...за Услугата.

**Охраната на пост „Южен портал“ се осъществява непрекъснато, всеки ден от годината, независимо от почивни, официални и празнични дни за страната.**

- Административен вход – 10 /десет/ часова /от 06:30ч. до 16:30ч./ невъоръжена охрана с пропускателен режим, с почивни и празнични дни...за Услугата.

**Охраната на пост „Административен вход“ се осъществява в часовете от 06:30ч. до 16:30ч, в дните на работната седмица - от понеделник до петък. Услугата не се изпълнява в почивни дни / събота и неделя/, официални и празнични дни за страната.**

**Организацията на охраната е видна и изчислима от заложените прогнозни работни човекочасове.**

**Въпрос 4 :** „Броят охранителни работници, посочен от Възложителя при описанието на всеки от изброените в т.2.3 охранителни постове охранители на смяна ли визираща или изискуемия брой охранители за поста общо?“

**Отговор:** Възложителя визираща необходимия брой присъстващи лица/охранители на поста на смяна. Това е видно и изчислимо от заложените прогнозни работни човекочасове.

Право на свободна преценка на всеки участник е да определи колко служители ще бъдат ангажирани за един пост, как да организира работното време на служителите си, стига да осигурят обезпечаване на услугата, съгласно указаните параметри. Организацията на охраната е видна и изчислима от заложените прогнозни работни човекочасове.

**Въпрос 5 :** „Употребеният от възложителя израз „Без почивни дни“ включва ли в себе си и празничните дни, т.е. означава ли, че на охранителите от постове „Централен вход“, „Детско отделение“ и „Южен портал“ няма да работят през почивни и празнични дни? Въпросът е продиктуван от факта, че при описанието на изискванията на пост „Административен вход“, възложителят е използвал изрично термин „с почивни и празнични дни“, което е ясна индикация, че Възложителят диференцира двете понятия?“

**Отговор :** Виж отговор на Въпрос №3.

**Въпрос 6 :** Ако в изискването на възложителя относно режима на работа на охранителите от пост „Централен вход“, пост „Детско отделение“ и пост „Южен портал“ се окаже, че включва и работа през почивни и празнични дни, как е формирана прогнозната стойност на обществената поръчка, разбрана като максимален ресурс за финансиране на услугата, съотнесена към изискването за спазване на относимите разпоредби на трудовото и осигурителното законодателство, доколкото така изискваната от възложителя организация на охраната предполага брой охранителни работници, който ако бъде спазено и разяснение на ИА „ГИТ“ от 10.06.2020 г. води до стойност на цената на един охранител дори под размера на минималната работна заплата на страната в момента? Как при тези условия участниците биха могли да спазят трудовото и осигурителното законодателство без същевременно да надхвърлят и определената от възложителя прогнозна стойност на обществената поръчка за срок от 24 месеца?

**Отговор :** Разяснението на ИА „ГИТ“ е от 10.06.2019 г.

**Виж отговор на Въпрос №1.**

Информацията е заличена  
на осн. чл.36а, ал.3 от ЗОП

Д-р Васислав Петров.....  
ВЪЗЛОЖИТЕЛ/ИЗПЪЛНИТЕЛ ДИРЕКТОР

