



# МБАЛ "Д-р ИВАН СЕЛИМИНСКИ" АД

8800 Сливен, ул. "Христо Ботев" 1, Изпълнителен директор: 044/611 701  
Централа: 044/611 700, факс: 044/624 326, e-mail: mbal.sl@iradeum.com



## РЕШЕНИЕ

№ РД-08 - 237

гр.Сливен, 13.06.2018 г.

На основание чл. 108, т. 1 и т. 4 от Закона за обществените поръчки и във връзка с обществена поръчка с предмет: „Осигуряване на денонощна охрана - физическа защита, чрез невъоръжен персонал, обслужване на система за видеонаблюдение и контрол на достъпа, на основната сграда, сградата на "Детско отделение" и болничния парк на МБАЛ"Д-р Иван Селимински" АД - гр.Сливен”, одобрена с Решение № РД-08-107/27.03.2018 г. на Изпълнителния директор на МБАЛ “Д-р Иван Селимински” АД Сливен” /Обявлението за която е публикувано в Регистъра на обществените поръчки в АОП под № 838224 от 27.03.2018 г. и номер на поръчката в АОП 00705-2018-0002, която се провежда по реда и условията на Закона за обществените поръчки и Доклад № 1/11.06.2018 г. по чл. 60, ал. 1 от ППЗОП, ведно с приложените към него Протоколи № 1/10.05.2018 г. ; № 2/22.05.2018 г. и № 3/25.05.2018 г. от работата на комисия, назначена със Заповед № РД-08-190/10.05.2018 г. на Изпълнителния директор на МБАЛ “Д-р Иван Селимински” – АД гр.Сливен в състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Розалинка Спасова - Зам. директор по административните дейности на МБАЛ –АД-Сливен

и

- ЧЛЕНОВЕ: 1. адвокат Димитър Митев – правен съветник на МБАЛ-АД-Сливен  
2. Радост Симеонова – Организатор ”Маркетинг,, при МБАЛ–АД – Сливен;  
3. инж. Кирил Кирилов- Н-к „Стопански отдел” при МБАЛ-АД-Сливен  
4. Галя Маврова – счетоводител при МБАЛ – АД – Сливен.

### РЕЗЕРВНИ ЧЛЕНОВЕ:

1. Панайот Панайотов - Ръководител „Автотранспортно звено” при МБАЛ-АД-Сливен;
2. Валя Георгиева – счетоводител при МБАЛ – АД - Сливен

и след като взех предвид предложената от единствения участник оферта и всички приложения към нея, които следва да бъдат оценявани с оглед предварително избрания и обявен критерий: "най – ниска цена" за определяне на икономически най-изгодната оферта и като споделям напълно становището, оценките и мотивите на комисията, изразени в Доклада от работата на комисията и цитираните протоколи, които са неразделна част от него

**О Б Я В Я В А М**

I. Следното крайно КЛАСИРАНЕ на постъпилите предложения в обявената открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Осигуряване на денонощна охрана - физическа защита, чрез невъоръжен персонал, обслужване на система за видеонаблюдение и контрол на достъпа, на основната сграда, сградата на "Детско отделение" и болничния парк на МБАЛ"Д-р Иван Селимински" АД - гр.Сливен", одобрена с Решение № РД-08-107/27.03.2018 г. на Изпълнителния директор на МБАЛ "Д-р Иван Селимински" АД Сливен", която се провежда по реда и условията на Закона за обществените поръчки:

### **ОБЩО КРАЙНО КЛАСИРАНЕ:**

I място "ПС ГАРД" ЕООД гр.СОФИЯ - 9 120,00 лв. - 100.00 точки

II място „ТЕТБРЮЛЕ 2” ООД гр.ЯМБОЛ - 9 609.00 лв. - 94.92 точки

III място "САЛАМАНДЪР" ООД гр.КАЗАНЛЪК -11 058,04 лв. - 82.48 точки

II. Предвид горното и на основание чл. 109 от Закона за обществените поръчки **ОПРЕДЕЛЯМ ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛ** на обществената поръчка с предмет: „Осигуряване на денонощна охрана - физическа защита, чрез невъоръжен персонал, обслужване на система за видеонаблюдение и контрол на достъпа, на основната сграда, сградата на "Детско отделение" и болничния парк на МБАЛ"Д-р Иван Селимински" АД - гр.Сливен", одобрена с Решение № РД-08-107/27.03.2018 г. на Изпълнителния директор на МБАЛ "Д-р Иван Селимински" АД Сливен", която се провежда по реда и условията на Закона за обществените поръчки, класирания на първо място участник:

### **"ПС ГАРД" ЕООД гр.СОФИЯ**

III. На основание чл. 107, т. 2, буква „а" и буква "б" от Закона за обществените поръчки, като напълно споделям мотивите на комисията, подробно изложени в Доклад № 1/11.06.2018 г. и протоколите към него от работата на комисията **ОТСТРАНЯВАМ** от по-нататъшно участие в откритата процедура участника „Еврофорс Груп" ЕООД гр.София, тъй като е представил оферта, която не отговаря на предварително обявените условия на Възложителя, а именно: Графикът на смените на охранителите на обекта да бъде организиран съгласно разпоредбите на Наредба за работното време, почивките и отпуските. Трудовата дейност на персонала от охранителната фирма, зает с охраната на обекта, да е в съответствие на трудовото законодателство и Кодекса на труда. При определяне на предлаганата цена да се спази изискването за минимална цена на труда.

## МОТИВИ:

Участникът „Еврофорс Груп“ ЕООД гр. София представя следната справка за формиране на цената за труд на 1 /един/ охранител на месец:

№	Наименование	Стойност
1	<b>Нетна заплата</b>	530,52 лв.
2	Осигуровка-работодател	99,79 лв.
3	<b>Други разходи</b>	
3.1	Храна и напитки за нощен труд	0,50 лв.
3.2	Облекло и технически средства	2,00 лв.
3.3	Печалба	1,00 лв.
	Общо	633,81 лв.

След анализ на представената справка за формиране на цената за труд на 1 /един/ охранител на месец, се констатира следното :

1. Участникът не е посочил изрично, но видно от начисленията, така формираната цена не включва ДДС.

2. В офериранията нетна заплата не е посочено кои елементи формират възнаграждението – дали са добавени всички допълнителни компоненти, които режима на работа на охранителната услуга предполага – допълнително заплащане за нощен труд, работа в официални почивни дни, при необходимост начисления за професионален опит. Това, според Комисията прави неясно доколко са спазени изискванията на трудовото законодателство. и плащането на данъци и осигуровки.

3. При така посочената **нетна заплата** от 530,52 лв., то брутно възнаграждение на 1 /един/ охранител за 1 /един/ месец би било 683,68 лв. Това е основата, върху която се изчисляват дължимите осигурителни вноски, за сметка на работодателя, които при брутно възнаграждение от 683,68 лв. са в размер на 131,41 лв. При правилно аритметично изчисление на законово дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя, посочената нетна заплата и другите разходи, то цената за труд на 1 /един/ охранител на месец възлиза на 661,93 лв. без включен ДДС.

Ако е допусната техническа грешка и посочената заплата от 530,52 лв. е брутно възнаграждение, то законово дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя са в размер на 101,95 лв. , а не 99,79 лв.

Посоченият анализ, според Комисията прави неясно доколко са спазени изискванията за плащането на данъци и осигуровки.

4. Предложената в Приложение №6 цена за изпълнението на цялата поръчка за един месец – 8760,00 лв. с вкл. ДДС не кореспондира с посоченият анализ на елементите, формиращи трудовото възнаграждение и минималният брой охранители, необходими за

Ако се приеме, че предложената цена на услугата за 1 охранител от 633,81 лв. е коректна, то същата с включен ДДС /ценовото предложение се изисква да се оферира с включен ДДС/ е в размер на 760,57 лв. за 1 охранител месечно.

При оферирана крайна месечна цена от 8760,00 лв. с включен ДДС, то охранителите, с които ще се осъществява услугата са 11,52 бр.

В техническото си предложение и приложения план за охрана, участника „Еврофорс Груп“ ЕООД никъде не посочва минималния брой охранители, с които ще осъществява услугата, а само потвърждава, че ще осигури минимално изискуемите от Възложителя брой охранители на съответните постове.

При заложените в техническите спецификации на Възложителя изисквания да се осигури

- Двадесет и четири часова, невъоръжена охрана с видеонаблюдение и пропускателен режим на централния вход на болницата /без почивен ден/ - минимален брой охранители – 2;

- Десетчасова невъоръжена охрана с пропускателен режим в периода от 07.00 ч. до 17.00 ч. на административния вход на болницата, без почивни и празнични дни - минимален брой охранители- 1;

- Невъоръжена охрана с видеонаблюдение и пропускателен режим на сградата на Детско отделение към лечебното заведение, от 07.00 часа до 19.00 часа, /без почивен ден/ - минимален брой охранители – 1.

- Двадесет и четири часова невъоръжена охрана с пропускателен режим и извършване на периодичен обход на болничния парк, на южния портал на болницата /без почивен ден/ - минимален брой охранители – 1;

Задължението да предвиди необходимият брой служители, както и да изготви графика, в изпълнение на трудовото законодателство /КТ и НРВПО и др./ за изпълнение на услугата е изискване към техническото предложение на участника.

Същото обаче е въпрос на проверка за законосъобразност от помощният орган на Възложителя.

За законосъобразно осъществяване на услугата - Графикът на смените на охранителите на обекта да бъде организиран съгласно разпоредбите на Наредба за работното време, почивките и отпуските. Трудовата дейност на персонала от охранителната фирма, зает с охраната на обекта, да е в съответствие на трудовото законодателство и Кодекса на труда. При определяне на предлаганата цена да се спази изискването за минимална цена на труда, при прецизни начисления и график са необходими минимален брой охранители 12 бр.

На основание чл. 43, ал. 1 от ЗОП в тридневен срок от издаването му, преписи от настоящото решение да бъдат изпратени до всички участници в обществената поръчка.

На основание чл. 42, ал. 2 от ЗОП настоящото решение да бъде публикувано в Профила на купувача на МБАЛ „Д-р Иван Селимински” АД гр. Сливен, заедно с Доклад № 1/11.06.2018 г. и Протоколи № 1/10.05.2018 г. ; № 2/22.05.2018 г. и № 3/25.05.2018 г. от работата на комисията на електронната страница на Възложителя по преписката за настоящата обществена поръчка на следния електронен адрес: <http://zop.mbal.sliven.net/>.

На основание чл.197 от Закона за обществените поръчки в 10 дневен срок от уведомяването му за настоящото решение, всеки участник в процедурата за възлагане на обществена поръчка може да го обжалва пред Комисията за защита на конкуренцията.

ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ  
ИЗП. ДИРЕКТОР  
/д-р Васис

ИНФОРМАЦИЯТА Е ЗАЛИЧЕНА  
НА ОСН. ЧЛ.2 И ЧЛ. 4 ОТ ЗЗЛД.